

## アクセライズ 行動計画

2021.7月 株式会社アクセライズ

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

**1. 計画期間** 2021年7月1日～2023年6月30日までの2年間

### 2. 内容

目標1：育児休暇から復職後の社員が、より働きやすい環境を提供する

<対策>

- ・～2022.1月 : 育児休暇から復帰した社員へヒアリングを行い、改善点を抽出
- ・2022.2～3月 : 改善点を検討
- ・2022.4月 : 改善点を反映した環境整備の社内通知、運用開始

目標2：健康診断の受診率80%を目指し、予防と早期発見に努める

<対策>

- ・～2022.4月 : 2021年度の受診状況の確認
- ・2022.4月 : 2022年度の通知内容（検査内容、定期健診以外の受診について周知）の見直しと社内通知（検査内容など）
- ・～2023.4月 : 2022年度の受診状況の確認  
受診状況により社内通知を見直し、通知

目標3：柔軟なフレックス勤務制度を周知し、ワークライフバランスの向上を目指す

<対策>

- ・～2022.1月 : 勤務を中断しての私用利用可能、コアタイムがないことの再周知
- ・2022.4月 : 周知内容、ワークライフバランスについて、社員へヒアリング
- ・2022.6月 : ヒアリング結果の検討
- ・2022.9月 : 社内へ再通知