

## アクセライズ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. **計画期間** 平成 29 年 3 月 22 日～平成 31 年 3 月 21 日までの 2 年間

### 2. 内容

目標 1: 子の看護休暇をより取得しやすくする為、半日単位での取得が可能な制度に変更する

<対策>

- 平成 29 年(2017 年)4 月 1 日より、子の看護休暇を半日単位で取得可能とする内容に変更した、「育児・介護休業規程」に改訂(現時点では 1 日単位のみ取得)

目標 2: 在籍する育休復帰社員に対して満足度を調査し、現状分析を行った上で策定可能な制度を検討する。

<対策>

- 育休復帰社員への満足度調査内容の検討と実施
- 調査結果の集計・分析と制度の導入検討
- 制度の導入、社内メール等による全社員への周知

目標 3: 就業時間中を全面禁煙とし、従業員の健康維持及び喫煙者の生活習慣の改善を図る

<対策>

- 平成 29 年(2017 年)4 月 1 日より、社内全面禁煙実施(まずは東京本社のみを対象とし、今後大阪支社にも範囲拡大予定)
- 喫煙者に対しては禁煙治療費(上限: 健診負担額+禁煙治療負担額 $\leq$ 32,400 円(税込))を会社が負担する